



nº 4 • novembro / 2016

UNISYS BRASIL

Campanha

2016 2017 Salarial

ENADADOS CUT

SINDPD-RJ • SINDPD-DF • SINDADOS-MG • SINDADOS-BA • SINDPD-PE • SINDPD-ES • SINDPD-PA • SINDPD-CE

Negociação avança, mas ainda não o suficiente

AUXÍLIO-REFEIÇÃO É UM DOS PRINCIPAIS IMPASSES

QUEREMOS 11% DE REAJUSTE E 15% NO AUXÍLIO-REFEIÇÃO!

MANUTENÇÃO DOS 22 TÍQUETES E PAGAMENTO NAS FÉRIAS!

A Unisys Brasil propôs, no dia 8 de novembro, o reajuste de 10% nos salários, no auxílio-refeição e nos pisos previstos no último ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) da Datamec. A proposta foi feita na 5ª mesa de negociação do ACT 2016/2017, ocorrida em São Paulo.

Em relação ao tíquete, a empresa propôs cartelas com 22 unidades, mas descontaria as faltas – justificadas ou não – desconto que também incidiria na cartela de férias. Ofereceu ainda licença paternidade de 20 dias e ampliação do horário noturno até as 6 horas.

Esta proposta, apesar de significar um avanço, ainda está aquém das possibilidades financeiras da empresa, pois não podemos esquecer o fiasco da última PLR, na qual só a empresa saiu ganhando.

Apesar de estarmos bem avançados na junção dos dois acordos antigos – Datamec e Unisys Brasil (comerciários) –, ainda existem pendências importantes, como as cláusulas do auxílio-refeição e dos reajustes dos pisos e do salário. Também nessa lista, e não menos importantes, estão as cláusulas do plano de saúde e odontológico; banco de horas; home office; liberação de dirigentes sindicais; complemento do auxílio-doença; e licença paternidade, entre outras.

As pendências, portanto, estão focadas em temas importantes como saúde, livre organização dos trabalhadores e condições de trabalho, por isso ainda temos muito o que avançar.

O comando de negociação rejeitou a proposição da Unisys

Brasil, ressaltando que a proposta está “aquém das condições econômicas efetivas da empresa e ainda inferior à demanda de nossa categoria”. Buscando construir uma saída para as negociações, o comando apresentou sua contraproposta econômica, que é a seguinte:

- 11% de reajuste para as cláusulas econômicas
- 15% de aumento nos pisos salariais e no tíquete refeição.

Esta contraproposta representa um reajuste acima da inflação.

O comando de negociação da categoria rechaçou ainda a proposição do tíquete, porque além de reduzir o quantitativo, a proposta retira o benefício no período de férias. Para chegar a um consenso, propôs a manutenção de 22 tíquetes e do pagamento nas férias.

DEFINIÇÃO DOS RUMOS DA CAMPANHA

Leia no verso!

**Mesa
decisiva
no dia
18/11**

**TODOS ÀS
ASSEMBLEIAS
DO DIA 22 DE
NOVEMBRO!**

DEFINIÇÃO DOS RUMOS DA CAMPANHA

A negociação ainda não acabou e, por isso, é fundamental mantermos nossa mobilização e ficarmos atentos às negociações. Só chegamos até esta etapa com avanços graças à nossa unidade, mobilização e força.

A Unisys Brasil trará resposta para a contraproposta dos trabalhadores na próxima mesa, que está agendada para o dia 18 de novembro, às 10 horas, em São Paulo. Esta mesa se torna decisiva, pois há uma preocupação mútua com o calendário de pagamento. Entretanto,

para que realmente possamos construir uma proposta viável e que atenda minimamente as necessidades atuais da nossa categoria, precisamos avançar em alguns pontos importantes.

Nesse momento é imprescindível a participação dos trabalhadores e trabalhadoras nas assembleias que serão realizadas no dia 22 de novembro, onde todos poderão avaliar a proposta apresentada e definir com tranquilidade e unidade os próximos passos da campanha salarial.

**SOMENTE A
MOBILIZAÇÃO
NOS LEVARÁ
À VITÓRIA!**



Mesa de negociação de 8 de novembro, em São Paulo (foto: Fenadados)