

**Trabalhamos!  
Produzimos!  
Exigimos respeito  
e uma PLR digna!**

Informe março/2015

**EMPRESA TEM O MAIOR LUCRO DA  
HISTÓRIA E QUER PAGAR A PIOR PLR**

**DIA 19 TEM NOVA MOBILIZAÇÃO!**

**Todos de vermelho  
e com o adesivo  
no peito!**

A Datamec, conforme informação apresentada pelos seus representantes em mesa, teve um lucro no exercício de 2014 de cerca de R\$ 74.000.000 (setenta e quatro milhões). Esse resultado significa o maior lucro obtido pela empresa desde sua privatização!

Mesmo com esse resultado positivo, inexplicavelmente a empresa propõe a menor distribuição de PLR de sua história. Essa postura gerou indignação entre os trabalhadores, que responderam com mobilizações e paralisações, o

que levou a um pequeno avanço na proposta da empresa. Os iniciais 0,69% avançaram para 0,79%. Esse pequeno avanço, no entanto, ainda é inaceitável frente ao lucro obtido.

Nossa luta é que tem feito essa negociação avançar. E nossa mobilização continua! **No dia 19 de março temos que dar mais uma demonstração de força. É o nosso dia do vermelho de raiva!** Orientamos a todos usarem roupas vermelhas e trabalharem com nosso adesivo de campanha no peito!

## CHEFETES TENTAM CONFUNDIR A CATEGORIA DIFAMANDO OS SINDICATOS

Algumas chefias, além de fazer o trabalho sujo na tentativa desesperada de convencer a aprovação da proposta rebaixada da empresa, vêm atacando os sindicatos e os dirigentes do comando de negociação, usando a alegação de que os sindicatos estão escondendo informações da categoria e não estão negociando da forma correta.

A transparência e seriedade são nossas marcas. Nossa ata de reunião é divulgada a todos e fixada nos quadros de avisos, nossos boletins são divulgados para toda a categoria com nossa opinião e todas as decisões e propostas que são apresentadas em mesa são deliberadas em assembleias.

Nas nossas últimas campanhas salariais, obtivemos avanços com reajustes acima da inflação. O que as chefias escondem é que todos os avanços foram conquistados em mesa de negociação e com mobilização dos trabalhadores. Foram inúmeras mesas de negociação, assembleias e paralisações que garantiram cada centavo de aumento.

Diferentemente de chefias que escondem suas opiniões e ficam se escondendo atrás de cargos conseguidos através de bajulações, desafiamos esses que andam falando demais a fazer um debate conosco no locais de trabalho, na frente dos trabalhadores. Que aceitem o desafio, se tiverem coragem.

**Dia do vermelho de raiva**

**MOBILIZAÇÃO CONTINUA EM 19 DE MARÇO**

**TODOS DE VERMELHO COM ADESIVO NO PEITO!**

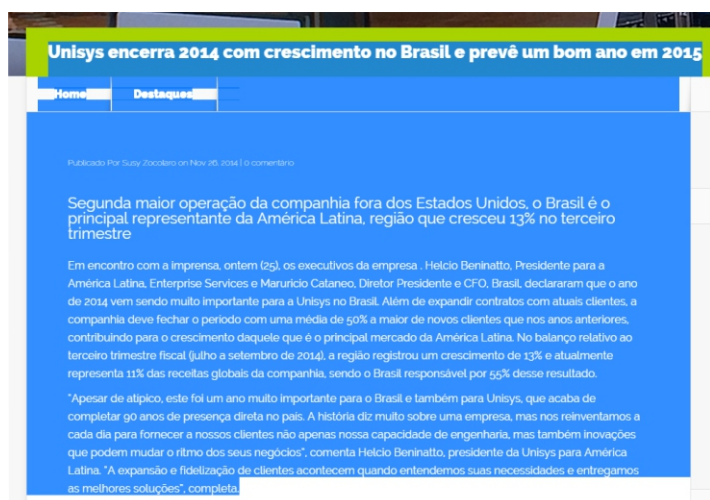


# Empresa tenta quebrar nossa unidade com falsos argumentos

*A empresa, em vez de atender as reivindicações dos trabalhadores, vem usando seus comissionados para tentar convencê-los a aceitar essa proposta rebaixada. Vamos aqui desmontar os falsos argumentos usados pela empresa!*

- A crise econômica vem deixando a empresa com a situação financeira instável e com dificuldades.

Em primeiro lugar esse debate é referente aos resultados do exercício de 2014, cujo lucro foi o maior da história. É desse lucro que será provisionada a verba para pagamento de nossa PLR. Mas mesmo o momento atual não reflete isso, pois o setor de TI tem expectativa de crescimento para esse ano, conforme informações encontradas nas revistas especializadas e corroboradas pelos diretores da Unisys, conforme matéria abaixo:



- Outra justificativa usada pelos gestores é que a meta pedida não foi atingida. Essa responsabilidade não pode ser colocada no colo dos trabalhadores,

pois em momento algum metas ou qualquer outra previsão foi discutida com os trabalhadores ou representantes sindicais. Nem uma divulgação foi feita sequer. Daí querer chegar ao final do exercício usando essas metas para parâmetro de pagamento da PLR, ainda mas dizendo que elas não foram atingidas justificando, assim, uma proposta rebaixada, é uma falta total de respeito com o trabalhador.

Essa responsabilidade é de quem elaborou essas metas, provavelmente a diretoria junto com o corpo gerencial. Esses sim devem abrir mãos de seus bônus e não tentarem garfar nossa PLR. O principal objetivo de uma empresa privada é obter lucro, e esse objetivo foi atingido de uma forma esplendorosa, dando uma demonstração clara de que os trabalhadores atingiram a expectativa, pois esse resultado é fruto dos esforços de todos.

As assembleias rejeitaram a proposta apresentada pela empresa, pois os trabalhadores querem o reconhecimento de todo o seu esforço e trabalho. É importante frisar que a empresa tem margem para mexer nessa proposta, pois em outros momentos, com lucros menores, houve uma maior distribuição e com um número maior de trabalhadores.

Então esse é um momento onde devemos ter uma prova de amadurecimento. É importante a empresa avançar na sua proposta, para que os trabalhadores continuem motivados e dando seguimento ao crescimento da empresa.

**PROPOSTA ATUAL DA EMPRESA É A PIOR DE TODOS OS TEMPOS. CONFIRA!**

| Ano                   | 2008   | 2009   | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   | 2014   |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Lucro obtido (em R\$) | 42.343 | 47.980 | 44.351 | 51.060 | 48.272 | 62.129 | 73.816 |
| % gasto com PLR       | 6,75%  | 5,89%  | 5,36%  | 6,58%  | 4,80%  | 5,32%  | 3,49%  |

**Veja a proposta rebaixada da Datamec:**

Top Achiever  
**94,8%**  
Valued Contributor  
**79%**  
New & Developing  
or Not Achieving  
**71%**

## Dia do vermelho de raiva

**MOBILIZAÇÃO CONTINUA EM 19 DE MARÇO**  
**TODOS DE VERMELHO COM ADESIVO NO PEITO!**